


Дополнения и изменения № 3
к коллективному договору заключенному между
работниками и работодателем
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ – СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ №23
С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ АНГЛИЙСКОГО ЯЗЫКА ГОРОДА
ОРЛА на 2016-2018 годы
(регистрационный номер 1113-ОБ/16-18 от 26.02.2016 года)

Представитель работодателя -
руководитель организации или
уполномоченное им лицо



(подпись) Е.В.Губская (инициалы, фамилия)

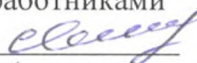
директор школы
(наименование должности)



2019_ г.

(печать)

Представитель работников - председатель
первичной профсоюзной организации или
иной представитель, избранный
работниками



(подпись) Н.И.Яшина (инициалы, фамилия)



2019_ г.

(печать)

Отдел по обеспечению передаваемых
государственных полномочий в
сфере трудовых отношений
Администрации города Орла
рег. № 6809-ОБ/198-25
дата рег. 28.08.2019 г.
подпись _____

1. Сторонами настоящих дополнений и изменений к коллективному договору являются:

Работодатель в лице уполномоченного в установленном порядке его представителя Губской Елены Викторовны;

Работники в лице уполномоченных в установленном порядке представителей Яшиной Надежды Ивановны.

2. Настоящие дополнения и изменения к коллективному договору являются неотъемлемой частью коллективного договора и вступают в силу с момента их подписания сторонами.

3. Настоящие дополнения и изменения к коллективному договору составлены в двух экземплярах, каждый из которых имеет равную юридическую силу. Один экземпляр храниться у работодателя, другой у представителя работников.

4. Настоящие дополнения и изменения к коллективному договору направляются работодателем на уведомительную регистрацию соответствующий орган по труду в течение семи дней со дня его подписания сторонами. Вступление в силу настоящих дополнений и изменений к коллективному договору в силу не зависит от факта их уведомительной регистрации.

Стороны пришли к соглашению:

1. В связи с истечением действия коллективного договора заключенного между работниками и работодателем на 2016-2018 годы, в соответствии со ст. 48 Трудового кодекса Российской Федерации, продлить его действие до конца 2021 года.

2. Стороны совместно договорились внести в Коллективный договор следующие дополнения и изменения:

2.1. В наименовании и далее по тексту слова «на 2016-2018 годы» заменить словами «на 2016-2021 годы».

3. В разделе V «Молодежная политика, социальные льготы и гарантии молодых специалистов»:

3.1. Пункт 5.2. (первый подпункт) изложить в следующей редакции:

« - на основании п.2 ст.16 Закона Орловской области от 6 сентября 2013 года №1525-ФЗ «Об образовании в Орловской области», п.13 постановления Правительства Орловской области от 12.08.2011г. №267 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций и государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, Орловской области», педагогическим работникам – выпускникам педагогических образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования и образовательные программы высшего образования, поступившим на работу в образовательные организации в течение первых пяти лет после окончания образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования и образовательные программы высшего образования, базовую ставку (должностной оклад)

заработной платы повышать на 20 % в течение первых трех лет с момента трудоустройства;»